

LA IGUALDAD DE OPORTUNIDAD ES LA LEY

Es contra la ley que este beneficiario de asistencia financiera federal discrimine por las siguientes razones: contra cualquier persona en los Estados Unidos, por motivos de raza, color, religión, sexo (incluido el embarazo, el parto y las condiciones médicas relacionadas, sexo estereotipos, condición de transgénero e identidad de género), origen nacional (incluido el dominio limitado del inglés), edad, discapacidad o afiliación o creencias políticas, o contra cualquier beneficiario, solicitante o participante en programas asistidos financieramente según el Título I de la Ley de Innovación y Oportunidades de la Fuerza Laboral, sobre la base del estado de ciudadanía del individuo o la participación en cualquier programa o actividad asistida financieramente por el Título I de WIOA.

El beneficiario no debe discriminar en ninguna de las siguientes áreas: decidir quién será admitido o tendrá acceso a cualquier programa o actividad con asistencia financiera del Título I de WIOA; proporcionar oportunidades o tratar a cualquier persona con respecto a dicho programa o actividad; o tomar decisiones de empleo en la administración de, o en conexión con, tal programa o actividad.

Los beneficiarios de asistencia financiera federal deben tomar medidas razonables para garantizar que las comunicaciones con las personas con discapacidades sean tan efectivas como las comunicaciones con los demás. Esto significa que, previa solicitud y sin costo alguno para la persona, los beneficiarios deben proporcionar ayudas y servicios auxiliares apropiados a las personas con discapacidades calificadas.

QUÉ HACER SI CREE QUE HA SUFRIDO DISCRIMINACIÓN PARA INFORMACIÓN O PRESENTAR UNA QUEJA, CONTACTE

**Dennis Johnson – Secretariat Director
Office of Diversity & Equal Opportunity
State-Wide Equal Opportunity Officer
Massachusetts Executive Office of Labor & Workforce Development
100 Cambridge Street – Suite 500
Boston, Ma. 02114
617-626-5111 or 617-947-1973-cell**

Or

**Director, Civil Rights Center (CRC), U.S. Department of Labor
200 Constitution Avenue NW, Room N-4123, Washington, DC 20210
or electronically as directed on the CRC website at www.dol.gov/crc.**

Las ayudas y servicios auxiliares u otras adaptaciones razonables para personas con discapacidades están disponibles a pedido.

Para servicios de retransmisión para personas con discapacidad auditiva, llame al 1-800-439-0183 o al 711.

Si presenta su queja ante el destinatario, debe esperar hasta que el destinatario emita un Aviso de acción final por escrito o hasta que hayan pasado 90 días (lo que ocurra primero) antes de presentarla ante el Centro de derechos civiles (consulte la dirección anterior). Si el destinatario no le entrega un Aviso de acción final por escrito dentro de los 90 días a partir del día en que presentó su queja, puede presentar una queja ante el CRC antes de recibir ese Aviso. Sin embargo, debe presentar su queja de CRC dentro de los 30 días posteriores a la fecha límite de 90 días (en otras palabras, dentro de los 120 días posteriores al día en que presentó su queja al destinatario). Si el destinatario le da un Aviso de acción final por escrito sobre su queja, pero no está satisfecho con la decisión o resolución, puede presentar una queja ante el CRC. Debe presentar su queja de CRC dentro de los 30 días posteriores a la fecha en que recibió el Aviso de acción final.